



Estudio Técnico N°29

Informe de Síntesis de Evaluación del PDI 2006 de la Universidad de Chile

Proyecto

Evaluación del Proyecto de Desarrollo Institucional 2006-2016 de la Universidad de Chile

Directores

Prof. Luis Valladares

Prof. Cecilia Hidalgo

Prof. Cristóbal Holzapfel

Coordinador

Pablo Duarte

Analistas

Daniel Castillo

Rodrigo Fernández

Camilo Araneda

Mauricio Hinojosa

Daniela Maulén

Omar Alcérreca

Felipe Matus

Octubre 2017

v.171002

Esta versión (v.171002) es la definitiva. Una versión previa (v.170524) fue presentada ante el Consejo Universitario y el Senado Universitario, los días 23 y 25 de mayo de 2016, respectivamente. En ambas instancias se recibieron comentarios de parte de las autoridades, los cuales sirvieron para perfeccionar la versión final del documento.

Contenido

Agradecimientos	4
Presentación.....	6
1. Introducción.....	7
2. Metodología	8
2.1. Análisis de la Formulación.....	9
2.2. Análisis del Contenido	10
2.3. Análisis de la Implementación	11
2.4. Análisis del Logro	12
3. Análisis	13
3.1. Análisis de la Formulación.....	13
3.1.1. Pertinencia	13
3.1.2. Coherencia	15
3.1.3. Síntesis.....	17
3.2. Análisis de Contenido.....	19
3.2.1. Categorías de análisis.....	19
3.2.2. Misión.....	20
3.2.3. Visión	20
3.2.4. Objetivos Generales.....	20
3.2.5. Objetivos Específicos	21
3.2.6. Síntesis.....	22
3.3. Análisis de Implementación	23
3.3.1. Análisis de Percepción	23
3.3.2. Análisis de Actas y Acuerdos.....	28
3.3.3. Síntesis.....	31
3.4. Análisis de Logro.....	33
3.4.1. OE1: Transversalidad	33
3.4.2. OE2: Académicos/as	34
3.4.3. OE3: Pregrado.....	34
3.4.4. OE4: Postgrado e Investigación	35
3.4.5. OE5: Interacción.....	36
3.4.6. OE6: Sustentabilidad	37
3.4.7. Síntesis.....	39
3.5. Síntesis Global	41
4. Conclusiones y recomendaciones	43

Índice de Ilustraciones, Gráficos y Tablas

Ilustración 1. Resumen del Análisis de Coherencia	17
Ilustración 2. Síntesis de Logro por Objetivo Estratégico	39
Gráfico 1. Respuestas sobre la implementación de las acciones del PDI, según categoría	23
Gráfico 2. Respuestas sobre la implementación de las acciones del PDI, según organismo universitario de pertenencia	24
Gráfico 3. Respuestas sobre la implementación de las acciones del PDI, según campus de procedencia	25
Gráfico 4. Respuestas sobre la implementación de las acciones del PDI según género	25
Gráfico 5. Relación de los Puntos de Tabla del CU con las Acciones del PDI	28
Gráfico 6. Relación de los Puntos de Tabla del SU con las Acciones del PDI	29
Gráfico 7. Relación de los Acuerdos del CU con las Acciones del PDI	30
Tabla 1. Dimensiones y Elementos Constituyentes de un PDI	9
Tabla 2. Propuestas de Acción del PDI UCH 2006	11
Tabla 3. Objetivos Estratégicos del PDI UCH 2006.....	12
Tabla 4. Resumen del Análisis de Pertinencia	15
Tabla 5. Síntesis de Resultados por Acción	26
Tabla 6. Recuento de Veces que una Propuesta de Acción fue tocada en una sesión del CU.....	28
Tabla 7. Recuento de veces que una Propuesta de Acción fue tocada en una sesión del SU	29
Tabla 8. Recuento de veces que una Propuesta de Acción fue contemplada en un acuerdo del CU	30
Tabla 9. Relación entre Percepciones y presencias en Actas y Acuerdos	31
Tabla 10. Síntesis de logro para OE1	34
Tabla 11. Síntesis de logro para OE2	34
Tabla 12. Síntesis de logro para OE3.....	35
Tabla 13. Síntesis de logro para OE4	36
Tabla 14. Síntesis de logro para OE5	37
Tabla 15. Síntesis de logro para OE6	37

Agradecimientos

En primer lugar, queremos agradecer a los Profesores Francisco Martínez, Pablo Oyarzún y Andrés Weintraub, quienes participaron como revisores externos de este estudio.

Agradecemos, también, el trabajo realizado por los integrantes del Consejo de Evaluación, Profesores Miguel Allende, Fernando Lund y Manuel Antonio Garretón, por su revisión y contribución a la mejora del estudio.

Finalmente, agradecemos a las señoras Ester Huerta, Daniela González, Carolina Arias, Bianca Flores, Patricia Herrera, Cecilia Valdés y Paula Callejas, por su constante labor comunicativa y administrativa, trabajo indispensable para el buen desarrollo de este estudio.

Resumen Ejecutivo

El presente documento tiene por objetivo evaluar de manera integral el Proyecto de Desarrollo Institucional (PDI) de la Universidad de Chile, en su versión 2006. En concreto, el análisis se divide en cuatro partes, y finaliza con las principales conclusiones y recomendaciones.

En primer lugar se analiza la manera en que está formulado el PDI de la Universidad, en términos de coherencia y de consistencia. Luego, se analiza en segundo lugar y en términos comparativos, el contenido de los elementos que emergen en el PDI Central y de aquellos que emergen de los PDI Locales, de las diversas facultades e institutos de la Universidad. En tercer lugar, se analiza el grado de implementación de las acciones del PDI, a partir de las percepciones que tienen de ello las autoridades de la institución. Como complemento de este análisis, se incorpora la información disponible en las actas de las reuniones de los principales organismos deliberativos de la Universidad. En cuarto lugar, se presenta un análisis sobre el logro de los objetivos que se plantean en el PDI, en función de la evolución que muestran los indicadores claves sobre el desempeño de la institución. Por último, se exponen las principales conclusiones y recomendaciones, en vista del proceso de discusión y elaboración del nuevo PDI de la Universidad de Chile.

A partir del análisis realizado, se sugiere: (1) definir los roles que deben cumplir los diversos actores que participan en la elaboración de un PDI; (2) evaluar técnicamente la formulación del PDI desde el comienzo, antes de su implementación; (3) normar la naturaleza del vínculo existente entre el CEv y el Senado en la tarea de elaborar, implementar y evaluar el PDI de la Universidad; (4) establecer un Reglamento específico para los PDI; (5) adoptar el Modelo Base planteado en el presente informe para el diseño del próximo PDI; (6) reforzar el carácter dinámico del PDI 2016, estableciendo una vigencia de 5 o 6 años, con una evaluación intermedia; (7) dotar al nuevo PDI de la flexibilidad suficiente para adaptarse a las circunstancias cambiantes que emerjan de la política nacional de educación; (8) elaborar un PDI simple y de fácil implementación; (9) desarrollar un proceso “bottom-up” que permita plasmar las directrices establecidas por cada una de sus unidades académicas en sus respectivos planes, en el nuevo PDI Central de la Universidad; y (10) abordar y mejorar aquellos elementos que caracterizan a la infraestructura estadística de la Universidad para efectos del levantamiento de más y mejor información oportuna, para de esa manera suplir las brechas estadísticas caracterizadas por la imposibilidad de implementar indicadores más exhaustivos.

Se espera que el análisis aquí presentado, así como estas propuestas y sugerencias, elaboradas a la luz de la evidencia presentada, sean acogidas favorablemente y contribuyan a la elaboración del nuevo PDI y al desarrollo de la Universidad de Chile.