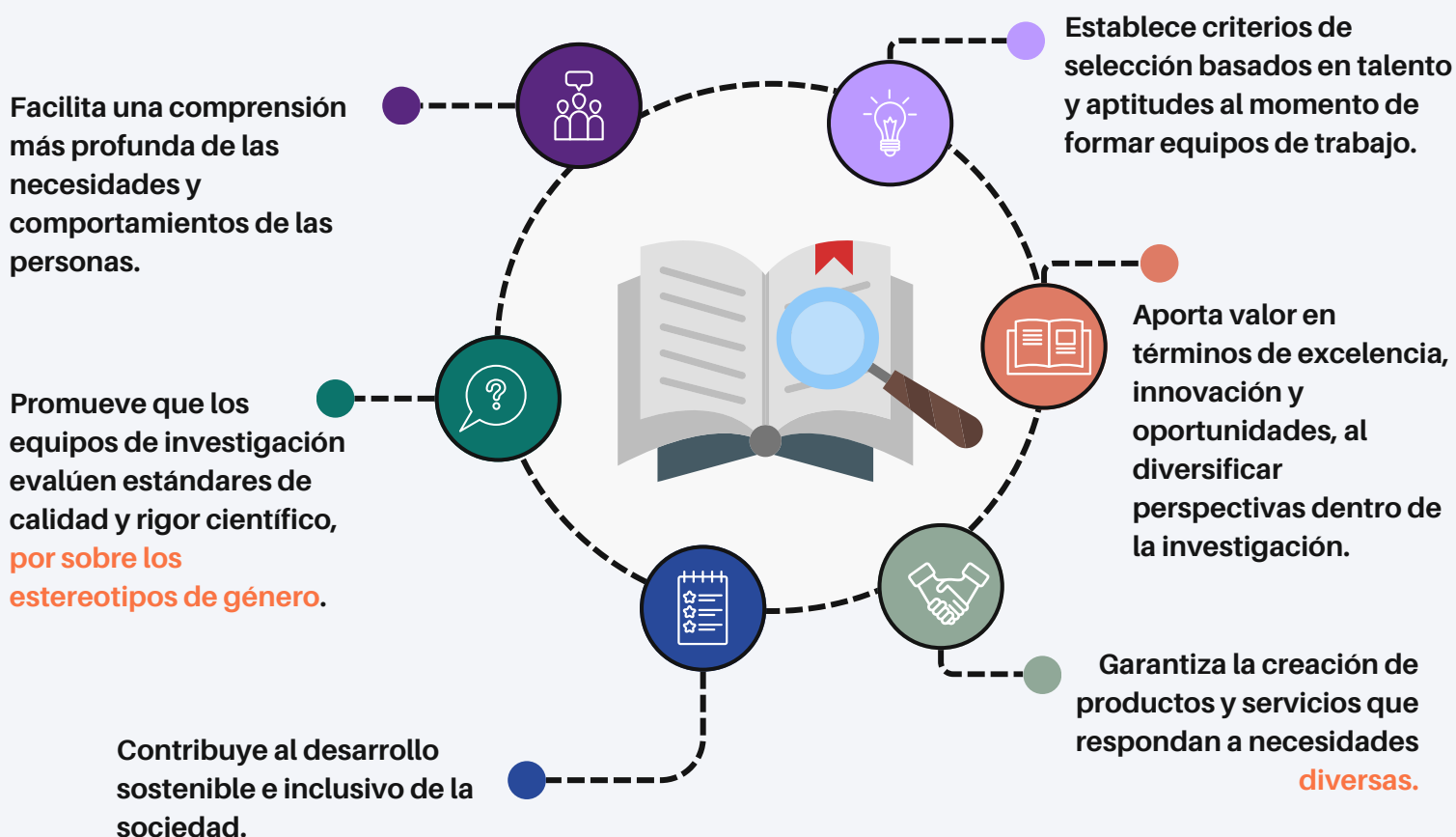


¿POR QUÉ INCORPORAR ENFOQUE DE GÉNERO EN INVESTIGACIÓN?

La ausencia de enfoque de género en investigación puede generar sesgos que comprometan la calidad, validez y el rigor científico de los resultados. Asumir una aparente "neutralidad" al género implica partir del supuesto equivocado de que las experiencias de hombres y mujeres son equivalentes, **lo que puede** reproducir estereotipos y desigualdades. Este sesgo puede afectar **las distintas áreas del conocimiento lo que** puede derivar en aplicaciones, políticas o productos ineficaces o excluyentes.



BENEFICIOS DE INCORPORAR ENFOQUE DE GÉNERO EN LA INVESTIGACIÓN



FUENTE: GENDERED INNOVATIONS: HOW INCLUSIVE ANALYSIS CONTRIBUTES TO RESEARCH AND INNOVATION. STANFORD UNIVERSITY.

INVESTIGAR CON PERSPECTIVA DE GÉNERO ASEGURA NO PERDER RECURSOS EN SOLUCIONES INEFICACES QUE NO REPRESENTEN LA DIVERSIDAD DE LOS GRUPOS HUMANOS.

HERRAMIENTAS PARA INCORPORAR ENFOQUE DE GÉNERO E INVESTIGACIÓN

¿CÓMO INVESTIGAR CON ENFOQUE DE GÉNERO ?

Incluir cómo interactúa la variable género en los datos

Desagregar datos y considerar otras variables como edad, etnia, situación socioeconómica, entre otras.

Utilizar conceptos y teorías que *no* reproduzcan sesgos y estereotipos.

Considerar bibliografía actualizada y rigurosa que debatan sobre los conceptos de género a nivel teórico y práctico .

Elaborar preguntas de investigación y análisis con perspectiva de género

¿Considerar posibles efectos diferenciados por género en el campo estudiado y dialogar con la literatura utilizada.

Reevaluar prioridades y resultados

¿A quién/es estoy dejando fuera?, ¿quiénes se benefician con mi investigación o invento?.

Evaluar uso de lenguaje y representaciones visuales

¿Utilizo imágenes que puedan reforzar estereotipos?, ¿utilizo la palabra hombre como sinónimo de humano?, etc.

SI EN MI INVESTIGACIÓN NO ES POSIBLE INTEGRAR EL ENFOQUE DE GÉNERO ¿CÓMO PUEDO CONTRIBUIR?

Paridad en el equipo (Quién investiga)

Distribución equitativa de roles dentro del equipo (Quién investiga)

¿Quiénes conforman el equipo de investigación?, ¿ Hay mujeres y otros grupos en el equipo de trabajo?

¿Reproduzco estereotipos relacionados a la división sexual del trabajo?, ¿Quiénes participan en los procesos de toma de decisiones?, ¿Quien/es usan, acceden y/o controlan los recursos y beneficios?.

INCORPORAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN INVESTIGACIÓN PUEDE SER DESAFIANTE, ESPECIALMENTE CUANDO EL ESTUDIO NO INVOLUCRA ORGANISMOS VIVOS O IMPACTOS DIFERENCIADOS. SIN EMBARGO, SIEMPRE ES POSIBLE AVANZAR EN LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE GÉNERO EN INVESTIGACIÓN Y CONSIDERAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN NUESTROS EQUIPOS DE TRABAJO 😊