

Francisco Martínez Concha
Decano 2018-2022 / 2022-2026

Estimados, estimadas

Ha terminado un ciclo, de la Facultad y de mi vida.
Es un día de recuerdos y emociones
De despedida y bienvenida.
De muchos agradecimientos.

Han sido ocho años muy intensos,
y de mucho compromiso.

Diversidad y género

Asumimos en 2018 en momentos en que el feminismo marcaba su agenda en el país,
y creamos una Dirección de Diversidad y Género.

Asumimos este desafío con el convencimiento de que,
aunque estuviese muy normalizado,
enfrentábamos la injusticia de un trato derechamente discriminatorio a las mujeres.

Por ello, decidimos implementar políticas afirmativas,
en un sentido estricto, o sea, de discriminación positiva,
porque se trataba, ni más ni menos, de un cambio cultural profundo.
Hicimos todo lo posible para que nuestro decanato fuese paritario.

Nuestra visión y transformación se hizo notar,
imponiendo liderazgo, recibiendo certificaciones y generando impacto nacional con la
política “+Mujeres en Ciencia”.

Respecto de la diversidad, hoy reconocemos y valoramos mucho mejor a nuestros pueblos
indígenas.

Se lo han ganado con esfuerzo y tesón, porfía a veces,
para crear una comunidad más integrada, más consciente,
más amplia en su visión del mundo.

Hemos hecho escuelas de verano allá mismo, en los territorios araucanos y aimara, y un
congreso aquí para encontrarnos con el conocimiento de nuestros antepasados.
Se oyó de nuestro trabajo en otros países y nos han visitado.

Hoy escuchamos, y ojalá también entendamos mejor a nuestros pueblos.

Estoy convencido de que sí hemos cambiado, que no somos lo que éramos, aunque aún nos falta para llegar a lo que debemos ser.

Pero el camino ya se ha iniciado, tiene buen momentum... espero que hayamos quemado las naves para que este viaje hacia la no discriminación arbitraria sea sin retorno.

Administración y convivencia

Vino el Estallido social en 2019 y una increíble pandemia el 2020 y 2021. Estos hechos pusieron a prueba nuestra institución, que se enfrentó al desafío de modernizar la gestión y mejorar la convivencia.

En estos años, reorganizamos los servicios centrales, incluyendo la nueva dirección para gestionar el campus, y la política de mejor convivencia: control de carretes, cero alcohol y cero humo.

Fortalecimos nuestra política de recursos humanos, abriendo oportunidades de capacitación, creando instancias de inserción y convivencia. Creamos la mesa permanente triestamental, a cargo de proponer diversas iniciativas para una mejor convivencia en el campus.

Reorganizamos nuestras finanzas, definiendo fondos específicos para la inversión en infraestructura y en desarrollo académico, y asociando cada uno con sus fuentes de ingresos correspondientes.

También implementamos el Mediador Universitario, que ha realizado un muy relevante aporte a nuestra convivencia, y ha sido ejemplo para otras unidades.

Nos pareció necesario dotar a la Facultad de una permanente discusión estratégica, llevando adelante el primer Plan de Desarrollo Institucional de la FCFM.

Hemos querido profesionalizar la gestión, más acorde con la magnitud y complejidad de las operaciones de nuestra institución, coordinar mejor nuestras actividades y desarrollar una capacidad de análisis estratégico para abordar los incesantes cambios con anticipación.

Nuestro propósito fue fortalecer la gestión, mejorar las relaciones internas y aumentar la calidad del servicio, para que todo fluya con menor esfuerzo y con menos fricción.

Academia, investigación e innovación

La actividad de académicas y académicos es un eje central de nuestra facultad.
El dinamismo de nuestra institución proviene de esa enorme energía intelectual que emana nuestro cuerpo académico.
Gracias a medidas estratégicas hemos podido aumentar esa energía.

La contratación de cargos académicos es una tarea fundamental.
Crecimos en 18 nuevos cargos
y renovamos muchos creando una opción de desvinculación gradual.
Aumentamos la participación de mujeres en el profesorado,
Y creamos una nueva unidad, la Iniciativa de Datos e Inteligencia Artificial, IDIA.

Además, formalizamos la innovación dentro de las tareas académicas,
y mejoramos los procesos y afinamos la calificación y evaluación académica reconociendo la innovación y la transferencia.

Integramos los centros a la dirección académica,
creamos el Fondo para el Desarrollo Académico,
e implementamos los cargos de postdocs e investigadores.

Somos académicamente una institución líder en el país,
con gran impacto y relevancia.
Es cierto, sufrimos con la pérdida de centros no renovados,
pero creamos nuevos centros, fundaciones y corporaciones.

Escuela de Postgrado y Educación Continua

El postgrado y la educación continua se han convertido en un pilar fundamental de la Facultad.
Tiene hoy una matrícula más numerosa que la del pregrado.
Siendo éste solo un indicador, no deja de llamar la atención.

El crecimiento principal proviene de la educación continua,
que de 1.500 en 2018 ahora son 7.000 estudiantes.
Esto requirió estrategia, innovación organizacional, inversión y estudios serios.
Pero eso no es suficiente,
también fue necesario concebir un nuevo rol para la Facultad en educación profesional.
Esto significó superar prejuicios, profesionalizar los procesos e imponer controles de calidad.

En postgrado hemos diversificado la oferta en magíster y doctorados,
ahora contamos con programas departamentales y transversales,

y, con gran esfuerzo, logramos apoyar los doctorados con 50 becas anuales.

Los grados y los títulos están ahora articulados,
ofreciendo no solo una amplia diversidad,
sino nuevas trayectorias,
como el título con magister y la ruta diplomado magister y doctorado.

Esta nueva realidad nos enorgullece,
y nos permite acceder a recursos nuevos y permanentes
que constituyen una real forma de autonomía académica.

Escuela de Ingeniería y Ciencias

Un objetivo permanente de nuestro decanato ha sido mejorar la docencia.
El mundo cambió, no como lo ha hecho siempre en la historia de la humanidad,
sino de manera radical para el ser humano empujado por la revolución tecnológica.
Como es de imaginar, nuestros estudiantes también han cambiado.

Habíamos iniciado un proceso de innovación programado,
con base en los conceptos de flexibilidad de programas y motivación de los estudiantes,
cuando nos sorprendió la pandemia.
El programa se llama Delta,
y lo complementamos con encuentros de discusión, comités de innovación y estudios,
intentando llegar a un modelo de docencia moderna en ingeniería.

Nuestra docencia ha cambiado, es ahora un proceso mucho más complejo que antaño.
Ampliamos los mecanismos de acceso,
Con ingreso especial para mujeres, pueblos indígenas y colegios públicos.
Hemos incorporado acompañamiento académico y abordado la salud mental,
innovado en metodologías docentes y en la evaluación,
creado cursos de proyectos y expandido la oferta en cursos de humanidades.

Aun así, hay temas pendientes,
nuestra oferta docente debe adaptarse a la velocidad de los cambios tecnológicos,
a las demandas de la ingeniería,
a la evolución de nuestros estudiantes.
Hay mucho por hacer, pero la principal adaptación está en nosotros mismos.
Dejo hecho el llamado a profundizar la innovación,
para liderar en docencia adaptada a las necesidades de hoy.

Vinculación Externa

Nuestra vinculación externa es ahora más amplia y directa.

Realizamos una variada agenda de actividades de extensión,
también misiones internacionales y acuerdos bilaterales con el mundo académico.

Recibimos visitas desde muchos países,
académicas, gubernamentales y empresariales,
buscando establecer acuerdos de colaboración y proyectos conjuntos.

Hemos desarrollado una política de socios estratégicos,
donde el compromiso de colaboración es más profundo por ambas partes,
incluyendo creación de laboratorios, intercambio estudiantil y académico y proyectos de
colaborativos en innovación tecnológica.

La Escuela de Verano, creada por el profesor Zamorano,
es hoy una operación mayor,
con más de 3.000 estudiantes, muchas disciplinas y gran impacto en los y las jóvenes.

Por otra parte, somos una organización mucho más compleja.
Participamos en 18 fundaciones y corporaciones.
Lideramos la fundación, junto a otras 10 universidades, del Instituto de Tecnologías
Limpas ITL.
Además, tenemos un acuerdo para crear un Instituto de Minería Compleja, junto a
Codelco y la PUC.

Pienso que nuestras capacidades para relacionarnos están hoy más acordes con una
institución de alto nivel académico y de ámbito internacional.
Ya no es una función lateral, sino que tiene un valor estratégico.

Nuestra estrategia central ha sido promover la colaboración entre instituciones,
superando la noción de la competencia cuando ha sido posible.
Con la industria, con el Estado y con otras universidades, en Chile y en otros países.

Proyectos estratégicos

Después de Beauchef 851 parecía que la infraestructura estaba consolidada,
pero llegó el momento de modernizar 850,
así es que desarrollamos un plan de mejoras importante,
incluyendo el traslado de IDIEM a Carén, la torre y la renovación del patio y cafeterías.

Además, en acuerdo con la directora de Ingeniería Industrial y actual decana,
las dependencias de República pasaron a integrarse a la Facultad como Anexo República.

Llegó una oportunidad excepcional,
hace ya varios años iniciamos la compra de más de 3.000 m² de terreno en la Calle Club
Hípico,

Con satisfacción les cuento que ese proceso concluyó hace pocos días, hoy esos terrenos ya le pertenecen a la Facultad, donde ahora podemos proyectar el Campus Beauchef Sur.

Agradecimientos

Por todo lo anterior, tenemos que agradecer.

Hoy quiero hacer un reconocimiento especial a los equipos de trabajo, que son la fuerza que moviliza cada unidad, con un gran compromiso y profesionalismo, lo que hace que todo ocurra de manera digna de nuestro mayor orgullo.

Los y las funcionarias de colaboración merecen nuestro especial aprecio y agradecimiento, hemos contado con apoyo y entendimiento en momentos difíciles, con su energía y responsabilidad en todo momento, y también con un trato muy cercano. A todos ellos, mis muy sinceros agradecimientos.

Quiero agradecer, a nombre de la Facultad, a quienes integraron el equipo del decanato:

A Salomé Martínez, Ziomara Gerdtzen y María Elena Lienqueo, por su aporte innovador y exitoso en la misión de la Dirección de Diversidad y Género.

A Helmuth Thiemer, Danilo Kuzmanic y Rodrigo Núñez, quienes asumieron con gran nivel profesional las demandantes tareas de gestión administrativa y de campus respectivamente.

A Nancy Hitschfeld y especialmente a Gabriel Easton, por la transformación realizada en Postgrado y Educación Continua, logros obtenidos gracias a su empuje, esfuerzo y coraje innovador.

A Luisa Pinto y Ricardo Herrera, quienes han dirigido la Escuela de Ingeniería y Ciencias, y llevado adelante la carga formativa en pregrado y las iniciativas de innovación docente.

A Viviana Meruane en la tarea de conducir la actividad de la Dirección Académica, de Investigación e Innovación, especialmente por las reformas en innovación, y por asumir recientemente el Vicedecanato.

A Luis Vargas por el desarrollo de una Dirección de Vinculación Externa de gran calibre y por su permanente apoyo personal incondicional.

y a James McPhee por su gran aporte en el Vicedecanato
y a Alejandro Jofré por su aporte en la tarea de empujar proyectos estratégicos.

Agradezco muy especialmente la notable labor de Marcela Munizaga, primero en la Dirección Académica, de Investigación e Innovación, y luego como nuestra querida Vicedecana.

Este equipo es, sencillamente, mundial.

Finale

Mi mayor agradecimiento va a la Facultad.

Por otorgarme el honor de mi vida al permitirme su conducción durante estos 8 años.

Quiero decir que esta Facultad es sencillamente única.

Se podrá discutir si es la mejor, pero no me cabe ninguna duda que es única.

Lo sentimos así, también nuestros egresados y todo el país.

Porque cumple con dos misiones complejas: la de excelencia y la pública.

Como ninguna otra en ingeniería,

es el crisol donde se amalgama la creación de conocimiento avanzado

con los valores de lo público,

la formación técnica se marina con sensibilidad social,

el crecimiento personal se subordina al de la comunidad,

con la mirada en el país y de nuestro planeta.

Así de complejos somos, hemos crecido en ese entorno sin límites.

No nos contentamos con menos.

Por eso les dejo la invitación a que:

Ante el dominio de la competencia como motor del desarrollo,

lideremos con la fuerza de la colaboración creativa;

ante la hegemonía de la mirada individual,

propongamos caminos integradores;

ante el riesgo del cambio climático respondamos con evidencia y coraje político;

y ante la revolución tecnológica, soltemos amarras y avancemos sin temor hacia la construcción de nuevos paradigmas.

Porque esa es nuestra misión hoy,

Porque el país demanda más ingeniería,

Y la ingeniería demanda mayor innovación.

y porque en Beauchef somos únicos...

Quiero expresar mis mejores deseos para la nueva decanatura,

En especial a nuestra flamante nueva decana Susana.

Gracias por acompañarnos hoy,

Que viva Beauchef.