



FACSO

Departamento de Psicología
Facultad de Ciencias Sociales

INTRODUCCION A LA SELECCIÓN POR COMPETENCIAS

FECHAS: 15 al 23 de enero de 2007.

HORARIO: Lunes a Viernes, de 18: 30 a 21: 00 hrs.

DIRIGIDO A: Psicólogos, Licenciados en Psicología, sin experiencia en Selección de Personal.

COORDINADOR ACADEMICO: JORGE GUAJARDO L., Profesor Asignatura de Psicología del Trabajo, Psicología Organizacional, Administración de Recursos Humanos e Intervención Organizacional de la Carrera de Psicología de la Universidad de Chile. Coordinador Unidad de Servicios a Empresas, U. de Chile.

DOCENTE: PAULINA VERGARA GARCIA, Psicóloga de la Universidad de Chile, Docente Electivo "Introducción a la Selección de Personal", Universidad Diego Portales. Consultor en Selección de Personal y Recursos Humanos. Consultor Externo Proyecto Priece Wather House para Poder Judicial. Consultoría en Procesos Psicológicos. Cursos referentes a temáticas de Selección de Personal.

PRESENTACIÓN: Actualmente las organizaciones se desenvuelven en un contexto socioeconómico dinámico y flexible. El mercado altamente profesionalizado y especializado, potencia el nivel de exigencia de los procesos de selección y gestión de recursos humanos.

En efecto, las estrategias de recursos humanos, intentar agregar valor a la empresa, promoviendo una gestión por competencias, que cambia la tradicional concepción del personal. La selección por competencias, se enfoca en incorporar a los mejores candidatos del mercado, en función de sus competencias técnicas y socio-emocionales.

De este modo, la selección por competencia resulta ser una herramienta eficaz en el pronóstico de desempeño futuro de los postulantes; creando un valor agregado al capital humano al potenciar el desarrollo de una gestión, centrada en la consolidación de competencias organizacionales, que sienten la ventaja competitiva en el mercado, incidiendo tanto en la conducta, actitud y compromiso de los trabajadores, como en su desempeño laboral.

OBJETIVOS GENERALES:

Introducir al alumno en los aspectos teóricos de la Gestión por competencias y selección de personal por competencias

Entregar las herramientas básicas para desarrollar en forma óptima los procesos de Selección de Personal desde la perspectiva de competencias.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

Desarrollar habilidades y técnicas vinculadas a la selección por competencias.

Diseñar un perfil de competencias.

Conocer y discriminar las técnicas de evaluación por competencias

Desarrollar habilidades de la técnica de entrevista por competencias y formulación de informes por competencias

CONTENIDOS:

Módulo I: Gestión de Recursos Humanos por competencias: origen y generalidades

Módulo II: Selección por Competencias: técnicas y ventajas

Módulo III: Perfil del cargo por competencias

Módulo IV: Assessment center

Módulo V: Entrevista por Competencias (Entrevista de incidentes críticos)

Módulo VI: Informe de Selección por competencias

METODOLOGÍA: El desarrollo del curso combinará teoría y práctica, a través de:

Clases teórico-expositivas, con apoyo visual.
Ejercicios y análisis de casos.

MATERIAL DE APOYO: Las sesiones del curso se basarán en:

Apuntes desarrollados especialmente para el curso
Presentación PPT.

REQUISITOS DE CERTIFICACIÓN: La aprobación del curso requerirá de un 80% de asistencia a clases.

CUPO MAXIMO: 30 personas.

ORGANIZACIÓN DEL CURSO: El curso se estructura en clases de 2.50 horas cronológicas de duración, a efectuarse en el mes de Enero de 2007, cubriendo un total de 17.5 horas cronológicas (7 sesiones).

VALOR DEL CURSO

Cuota de Inscripción	\$ 26.000
Valor del curso	\$110.000

INFORMACIONES E INSCRIPCIONES

Departamento de Psicología
Fundación Facultad de Ciencias Sociales
Universidad de Chile

Cap. Ignacio Carrera Pinto #1045. Ñuñoa.
Fonos: 9787802; 9787803 Fax: 9787819

e-mail: postpsic@uchile.cl

<http://www.facso.uchile.cl>