

## SEMINARIO: DESIGUALDADES EN EL MUNDO DEL TRABAJO

---

Actualmente se reconoce que los patrones de dominación y diferenciación que contienen las estructuras sociales no son un mero reflejo de las relaciones de producción. Algunos modos de diferenciación, como las distinciones de etnia, género y generación, que han sido considerados como reminiscencias de antiguas formas de organización social, hoy se reconocen como autónomos, aunque siguen siendo estratégicos para las relaciones de explotación. Otros han emergido articulados con el capitalismo y la conformación del estado moderno, como las nacionalidades, mientras otras distinciones se pueden vincular a la ciencia hegemónica y sus sistemas de clasificación de cuerpos individuales y colectivos. A ellas es posible agregar diferenciaciones que han devenido críticas con el desarrollo del capitalismo global, como las migraciones.

Ante este escenario, es tarea de la sociología desmontar el entramado ideológico que justifica y naturaliza estas desigualdades sociales y sus articulaciones dentro del capitalismo, reforzándolas y nutriéndose de ellas para intensificar la sustracción de la plusvalía a quienes viven de su trabajo.

Esto implica abrir la mirada a marcos conceptuales capaces de desentrañar un entramado donde la argumentación basada solo en los elementos materiales se torna insuficiente. El objetivo es reconocer y develar los constructos ideológicos que naturalizan las diferencias sociales, y mostrar cómo son utilizados para fragmentar y desarticular la posibilidad de organización de resistencias a la expansión y diversificación de la explotación capitalista a nuevas esferas.

Es esta misma expansión de las relaciones capitalistas de producción a todos los ámbitos de la vida social la que vuelve relevante analizar las relaciones laborales, que ya no se limitan a los espacios fabriles, sino que irrumpen en lo que se entendía como esfera privada, espacio de constitución de subjetividades individuales.

El seminario “Desigualdades en el mundo del trabajo” invita al debate para la construcción de marcos conceptuales que esbocen respuestas académicas y políticas a estos problemas en América Latina y específicamente en Chile, que abra un espacio crítico para su reflexión e investigación.

Se busca construir una mirada que integre la diversidad fragmentada, sin perder el aporte de la visibilización de las particularidades. Se trata de cuestionar el autoritarismo implícito en el predominio de los modelos hegemónicos en términos étnicos, genéricos, sexuales, generacionales y/o culturales. En definitiva, se trata de aportar al cuestionamiento más profundo de las bases mismas de un modelo productivo que parece llevar los gérmenes de la transformación de la vida social como la conocemos hoy.

Resulta relevante examinar cómo los cambios ocurridos en el mundo del trabajo implican posicionamientos diferenciados, y develar cómo las estructuras de poder que se articulan en torno a estas otras desigualdades, generan ventajas o desventajas en el ámbito laboral, además de explicar las posibles relaciones entre estas inequidades.

Durante los últimos treinta años en Chile, el mundo del trabajo se ha transformado radicalmente. La instauración del neoliberalismo como sistema económico en conjunto a la nueva era global ha generado la incorporación de nuevos sectores y nuevos problemas sociales. A ello se agregan estructuraciones en la base de la sociedad que impiden mayor “democracia” en el orden laboral: el grado de concentración de la propiedad productiva y la regulación en el orden económico; la desaparición de la actividad productiva pública, la des-regulación jurídica laboral; la débil constitución de actores laborales y sociales; la instalación del credo neoliberal en el nivel de las ideas, las creencias y los valores, entre otros.

En este contexto, y a modo de ejemplo, es posible mencionar los cambios en el sistema productivo del agro, que han generado nuevos tipos de migración, no sólo campo-ciudad, sino también transformaciones importantes en las economías de distintas etnias con un sistema agrario. Por tanto, las nuevas generaciones de etnias urbanas implican nuevos modos de inserción laboral, nuevos espacios y reformulaciones de modos de vida.

Otros aspectos tales como los flujos migratorios internacionales, en que Chile es un atractivo foco laboral, se evidencia en el caso de migrantes peruanos, argentinos, haitianos, colombianos, entre otros casos. Estos ‘nuevos’ inmigrantes enfrentan un campo laboral complejo que los clasifica y discrimina.

Por su parte, el aumento de cifras de incorporación de la mujer al mundo del trabajo remunerado es otro rasgo característico de las últimas décadas en Chile (a pesar de que la tasa de participación femenina en el mercado laboral sigue siendo una de las más bajas de Latinoamérica), trayendo aparejado un nuevo posicionamiento de las mujeres, roles diferenciados en la profesionalización, diferencias salariales, y la emergencia del problema de conciliación de familia y trabajo, entre otros. Podemos agregar que niñas y niños trabajadores realizan diversas actividades precarias que favorecen diversos mercados e invisibilizan las condiciones en que laboran.

Estas situaciones sólo corresponden a una pequeña parte de todos los fenómenos sociales que se han desplegado con fuerza durante las últimas décadas en Latinoamérica. Si bien todos se presentan como problemáticas sociológicas de gran interés, las investigaciones en torno a éstas continúan siendo un tema poco desarrollado en América Latina<sup>1</sup>, careciendo de respuestas tanto en el ámbito académico como político. Esta situación en particular resulta de gran relevancia, ya que Latinoamérica es el sector que más ha presentado cambios en su estructura económica durante el último tiempo, además de ser una de las zonas más desiguales del mundo.

---

<sup>1</sup> Falta una revisión más exhaustiva en la parte del estado del arte de investigaciones en torno al trabajo.

## **I. OBJETIVOS DEL SEMINARIO**

- Relacionar la expresión de diferentes tipos de desigualdades (socioeconómica, étnica, de género, generacional, entre otras) expresadas en el Chile actual en el mundo del trabajo.
- Contribuir a una perspectiva política que asuma el desafío de integrar las particularidades en una propuesta conjunta.

El presente seminario se posiciona como una iniciativa colectiva, gestionada de manera conjunta a partir de diversos Núcleos de Investigación del Departamento de Sociología de la Universidad de Chile. En este sentido, como coordinadores de la iniciativa actuarán los Núcleos de Trabajo – dirigido por la profesora Helia Henríquez –y de Género y Sociedad – dirigido por la profesora Silvia Lamadrid -. Participarán los Núcleos de Investigación en: Imaginarios, Arte y Prácticas Culturales, Sociología del Cuerpo, Juventudes, Gestión Social de Barrios y Estratificación Social.

## **II. PARTICIPANTES.**

Se convoca a exponer avances, resultados o reflexiones de investigación en torno a las temáticas propuestas. Se trata sobre todo de enriquecer las investigaciones en curso, transversalizándolas con la perspectiva y el debate propuestos por el seminario.

## **III. PÚBLICO OBJETIVO.**

El seminario se enfoca hacia la comunidad universitaria en su conjunto y a sectores de la sociedad civil interesados en reflexionar y debatir en torno a las desigualdades en el mundo del trabajo. De esta manera, el seminario pretende erigirse como un espacio de reflexión y diálogo en torno a diversos nodos conflictivos y a su expresión en tanto problemas sociales y como objetos de estudio.

## **IV. FECHAS.**

El seminario se realizará durante los días 12 y 13 de Enero de 2012.

Lugar: Auditorio de la Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Chile.